**Вместо внеочередной аттестации – анализ эффективности**

**деятельности научных сотрудников**

 В известном письме от 19.10.2016 г. к руководителям региональных отделений РАНРррраРРрРРТТТТТррРрРр

и директорам институтов за подписью Фортова В.Е. и Котюкова М.М. предлагалось провести внутреннюю внеплановую аттестацию научных сотрудников и подразделений. Профсоюз тут же отреагировал, направив письмо руководству ФАНО и РАН, в котором указал на незаконность рекомендованной внеплановой аттестации. ( смотри файл: «Профсоюз о внеплановой аттестации научных сотрудников и подразделений».

 В результате, действия профсоюза признаны правильными, а рекомендации изменили направленность «… провести внутренний анализ эффективности деятельности научных работников и подразделений». Причем подчеркивается : **«Дополнительно сообщаем, что данная процедура не является аттестацией научных сотрудников, проводимой в соответствии с законодательством РФ и нормативными документами, утвержденными МОН РФ».**

Новый текст письма выглядит следующим образом :

Уважаемые коллеги !

 Российская академия наук и Федеральное агентство научных организаций считают целесообразным проведение мероприятий, направленных на совершенствование организации фундаментальных научных исследований, проводимых в научных организациях, подведомственных ФАНО России и находящихся под научно-методическим руководством РАН.

 С этой целью РАН и ФАНО России рекомендуют руководителям научных организаций совместно с профильными отделениями и региональными отделениями РАН провести внутренний анализ эффективности деятельности научных сотрудников и подразделений.

 В качестве основы базового перечня рекомендуются следующие показатели :

1. Публикации в рецензируемых периодических научных изданиях.
2. Научные монографии.
3. Участие в работах по Программе фундаментальных научных исследований Президиума РАН.
4. Участие в программах международных научных исследований.
5. Преподавательская деятельность, в том числе руководство кафедрами, студентами, аспирантами.
6. Подготовка аналитических, прогнозных и экспертных материалов для органов государственной власти.
7. Участие в научных конференциях, конгрессах, съездах.
8. Патенты и авторские свидетельства.
9. Научные награды и почетные звания, в том числе звания «профессор РАН».
10. Участие в работе экспертных, диссертационных и др. научных советах. Другие виды научной и научно-педагогической деятельности.

 Для проведения внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и подразделений руководителям научных организаций предлагается:

1. Организовать разработку методики внутреннего анализа эффективности деятельности научных работников и подразделений, включая перечень показателей. При этом научные организации самостоятельно разрабатывают систему показателей, исходя из особенностей работы конкретной организации и специфики научных направлений, а также с учетом базового перечня показателей.

Срок: ноябрь 2016 г.

1. Представить разработанную методику на согласование в Отделение РАН по направлениям наук или региональное Отделение РАН.

Срок : декабрь 2016 г.

1. Провести внутренний анализ эффективности деятельности научных работников и подразделений.

Срок : 1 квартал 2017 г.

 Дополнительно сообщаем, что данная процедура не является аттестацией научных сотрудников, проводимой в соответствии с законодательством РФ и нормативными документами, утвержденными МОН РФ. На основании результатов анализа научным организациям предлагается разработать комплекс мероприятий по повышению эффективности их работы.

 В качестве пилотного проекта в 2016 г. Объединенный институт высоких температур РАН уже выполнил подобную работу и готов предоставить необходимые материалы и консультации для возможного использования.

 Анкета, которая применялась для проведения работы по внутреннему анализу эффективности деятельности научных сотрудников и подразделений ОИВТ РАН, размещена на сайте [www.ras.ru](http://www.ras.ru)

 Контактный телефон в ОИВТ РАН : 8(495) 483-22-75 – зам. директора по научной работе д.т.н. Загарник Владимир Альбертович.

Президент РАН, академик Руководитель Федерального

 агентства научных организаций

В.Е. Фортов М.М. Котюков